

新亞建設開發股份有限公司

112年度誠信經營之執行情形

本公司已訂定「道德行為準則」、「誠信經營作業程序及行為指南」等作業辦法，並經董事會通過，以作為本公司誠信經營遵循之政策，明訂不誠信行為之禁止與防範措施。

本公司董事會係盡善良管理人之注意義務，監督公司防止不誠信行為，以確保誠信經營政策之落實。

為具體落實誠信經營政策及防範不誠信行為，本公司 112 年辦理誠信經營執行狀況如下表：

教育訓練	<ol style="list-style-type: none">1. 新進人員教育訓練課程共 <u>102</u> 人，佔新進人員 <u>97</u> %。2. 新任主管教育訓練課程共 <u>9</u> 人，佔新就任主管 <u>100</u> %。
承諾書	<ol style="list-style-type: none">1. <u>125</u> 位員工入職簽署「服務自願表」佔 112年度新進員工報到人次之<u>100</u> %。2. 全體董事簽署願任同意書。
宣導會	<ol style="list-style-type: none">1. 透過佈告欄公告向全體員工進行誠信及禁止提供或收受不當利益之宣導。2. 檢舉制度-舉報與申訴電子郵件:newasia@newasia.com.tw